

En la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, a los 27 días de mayo de 2019, entre

- a) FEDERACIÓN ARGENTINA DE TRABAJADORES DE LA INDUSTRIA DEL CUERO Y AFINES (F.A.T.I.C.A.) E. Marechal 1140 C.A.B.A., representada por su Secretario Adjunto Sr. Ernesto Trigo;
- b) el SINDICATO de EMPLEADOS, CAPATACES y ENCARGADOS DE LA INDUSTRIA DEL CUERO, con domicilio en Santiago del Estero 220 de C.A.B.A., representado por Marcelo Cappiello en su carácter de Secretario General, Ruben Beltran en su carácter de Secretario Gremial y Marilú Prestes en su carácter de Vocal Suplente.
- c) la CAMARA INDUSTRIAL DE LAS MANUFACTURAS DEL CUERO Y AFINES DE LA REPUBLICA ARGENTINA, (C.I.M.A.) representada por su Presidente Sr. Ariel Aguilar, con domicilio en Bernardo de Irigoyen 974 piso 5° de la C.A.B.A., en el marco de la paritaria del sector del año 2019 vienen a poner en conocimiento del Sr. Ministro el siguiente acuerdo, cuya homologación solicitan respecto de los C.C.T. 251/75.

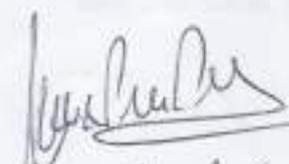
#### I. Salarios

Las partes acuerdan nuevas escalas salariales en el marco de la CCT arriba indicada los cuales se adjuntan en ANEXO I, cuya vigencia se dispone desde el 1ro mayo de 2019 hasta el 31 de Octubre de 2019

En el caso de las empresas que hubieren efectuado pagos a cuenta de futuros aumentos, o con imputación a algunos de los aumentos que se preveían según las negociaciones paritarias, pero todavía no homologados se consideraran válidos y cancelatorios de los aquí acordados hasta su concurrencia. Si hubiera diferencia a favor del trabajador deberá ser abonada junto con la liquidación de los haberes correspondientes al mes de mayo de 2019.

2. Se establece una gratificación semestral especial por única vez no remunerativa de \$4000 (pesos cuatro mil) para todas las categorías de los CCT que deberá ser abonada en 5 cuotas de \$ 600 y una de \$ 1.000 durante los meses de mayo, junio, julio agosto, septiembre y octubre de 2019 respectivamente. Esta suma bajo ningún concepto y en ningún caso será incorporada a las remuneraciones básicas convencionales ni a las remuneraciones de cada trabajador. Tampoco será tenida en cuenta como base de cálculo para cualquier rubro o concepto salarial cualquiera sea su modalidad de cálculo o devengamiento o indemnizatorio.

  
Ernesto V. Trigo  
Secretario Adjunto F.A.T.I.C.A.

  
Prestes Marilú

  
Marcelo Cappiello

  
Ruben Beltran

- a) Será condición para la percepción de esta gratificación que el trabajador incluido tenga relación laboral vigente al tiempo de pago.
- b) Dicha gratificación se liquidará bajo la denominación gratificación extraordinaria acuerdo 2019 (o similar).

### **3. PREMIO POR PRESENTISMO Y PUNTUALIDAD CONVENCIONAL**

Las empresas abonarán un premio mensual por asistencia y puntualidad por los valores que surgen en la planilla adjunta, en las siguientes condiciones:

El trabajador que asista a su trabajo todos los días laborables y no registre más llegadas tarde que las toleradas -según se indica más abajo - se hará acreedor al denominado Premio por Puntualidad y Asistencia Convencional sujeto a las siguientes pautas:

- a) No podrá ser absorbido por ningún otro tipo de premio similar que se estuviera abonando en las empresas, ya sea otorgado en forma unilateral por parte del empleador o como producto de acuerdo de empresa. Se liquidará en un rubro separado bajo la leyenda "Presentismo y Puntualidad convencional".
- b) Será percibido aun cuando el trabajador se ausente por:
  - 1) Enfermedad justificada y accidente de trabajo;
  - 2) Goce de licencias convencionales y legales.
- c) El trabajador/a tendrá una tolerancia de dos llegadas tardías de hasta 15 minutos en cada una de las quincenas. Incurrida/o en una tercera llegada tardía en la quincena, cualquiera fuera el tiempo, perderá el 50% del premio. A los trabajadores mensualizados se les aplicará el mismo mecanismo.
- d) En caso que el trabajador se retire del establecimiento - con expresa autorización de la empresa - no perderá el premio.
- e) Se liquidará en un solo pago junto a la 2da quincena del mes o del sueldo en los mensualizados.

**4. APOORTE SOLIDARIO LEY 14.250** De conformidad con las facultades legales y estatutarias y el mandato de la representación negociadora sindical conferido por los cuerpos orgánicos y los fundamentos aportados a la comisión negociadora, la federación establece que los trabajadores comprendidos en estos convenios colectivos, de conformidad a lo preceptuado en el artículo 9 de la ley 14250 (t.o) contribuyan solidariamente a cada entidad sindical de primer grado adherida a la FATICA con la suma equivalente al uno y medio por ciento (1,5 %) sobre las remuneraciones mensuales que los mismos perciban, **durante el termino de vigencia de este acuerdo** . Esta

contribución de los trabajadores beneficiarios del acuerdo, entre otros fines estará destinada a cubrir gastos ya realizados y a realizar en la concertación de las convenciones colectivas de diferentes niveles.

Asimismo coadyuvará al desarrollo de la capacitación, acción social, formación profesional de equipos pluridisciplinarios sindicales y técnicos, y demás medidas que posibiliten el desarrollo de la negociación colectiva favorable a las mejores condiciones para todos los trabajadores beneficiarios y al mejor desenvolvimiento económico y financieros de servicios y prestaciones que determinen la asociación sindical que posibiliten una mayor y mejor calidad de vida del trabajador y su grupo familiar. La parte empleadora, teniendo presente lo expresado precedentemente en el párrafo primero relativo a facultades y mandatos de la representación sindical, manifiesta que sujeto a la homologación ministerial, acuerda actuar como agente de retención de la contribución.

Los trabajadores afiliados a los sindicatos de primer grado compensaran el aporte solidario hasta su concurrencia con la cuota sindical que deban abonar a la respectiva asociación sindical.

#### **5. CONTRIBUCION CIMA-FATICA**

Se acuerda que la contribución denominada CIMA- FATICA ascenderá a partir del mes de mayo de 2019 a la suma mensual de \$ 190 (ciento noventa pesos) por trabajador.

#### **6. COBERTURA DE SEPELIO**

Se establece que el empleador deberá cotizar por cada trabajador la suma de ciento sesenta y siete pesos (\$167).

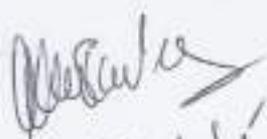
#### **7. FONDO SOLIDARIO DE SEGURO POR FALLECIMIENTO DEL TRABAJADOR**

Se ratifica la vigencia de dicho fondo, conforme lo convenido en el texto de C.C.T. 251/75 modificado y homologado en el año 2012.

#### **8 DIA DEL GREMIO**

Esta celebración, establecida en el artículo 14 de la C.C.T. Nro. 251/75 que las partes han acordado oportunamente fijar en el 8 de octubre de cada año, tendrá el alcance de los días establecidos como feriados nacionales.

  
Ernesto V. Trigo  
Secretario Adjunto F.A.T.I.C.A.

  
Pedro Martín

  
Ricardo Beltrán

  
Ricardo Beltrán

## 9. ESCALAFÓN POR ANTIGÜEDAD

A partir del 2º año y cumplido el 3er. año de antigüedad	2,00%
A partir del 4º año y cumplido el 5º	3,00%
A partir del 6º año y cumplido el 7º	5,00%
A partir del 8º año y cumplido el 10º	8,00%
A partir del 11º año y cumplido el 12º	10,00%
A partir del 13º año y cumplido el 14º	12,00%
A partir del 15º año y cumplido el 16º	13,00%
A partir del 16º año y cumplido el 17º	14,00%
A partir del 17º año y cumplido el 18º	15,00%
A partir del 18º año y cumplido el 20º	16,00%
A partir del 20º año y en lo sucesivo	17,00%

10. Las partes acuerdan celebrar reuniones paritarias desde el 1/9/19, sin perjuicio de dejar abierta la posibilidad de mantener conversaciones y reuniones anteriores a ese plazo.

## 11. PRINCIPIO DE EJECUCION

Las partes recomiendan el pago de los compromisos aquí asumidos de manera inmediata, sin perjuicio de la homologación que se solicita.

Se firman cuatro (4) ejemplares de un mismo tenor y a un solo efecto, para su inmediata ratificación personal ante la autoridad de aplicación y posterior homologación. -----



C.I.M.A.



F.A.T.I.C.A.

Ernesto V. Trigo  
Secretario Adjunto F.A.T.I.C.A.

S.E.C.E.I.C.



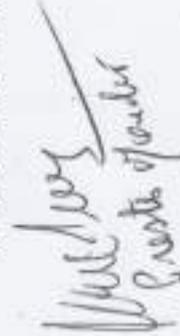
Handwritten signatures of S.E.C.E.I.C. representatives, including one that appears to read "Pestigallo" and another that appears to read "Bosch".

**EMPLEADOS - CAPATACES - TALABARTEROS  
CONVENIO NRO. 251/75**

CATEGORÍA	BASICOS AL 30/04/2019	Básicos desde 01/05/2019 al 31/10/2019	Presentismo y Puntualidad AL 30/04/ 2019	Presentismo y Puntualidad al 31/10/2019
EMPLEADO A CADETE	\$15.780	\$18.620	1.007	\$ 1.188
EMPLEADO B	\$19.680	\$23.222	1.007	\$ 1.188
EMPLEADO C	\$24.084	\$28.419	1.233	\$ 1.455
EMPLEADO D	\$27.243	\$32.147	1.439	\$ 1.698
ENCARGADO	\$31.967	\$37.721	1.689	\$ 1.993
SUPERVISOR	\$33.444	\$39.464	1.767	\$ 2.085
SUPERVISOR GENERAL	\$34.958	\$41.250	1.848	\$ 2.181

**BONO** - No remunerativo para todas las categorías - por única vez - : \$ 4.000.- pagaderos en 5 cuotas  
De \$ 600.- C/U y 1 cuota de \$ 1.000.- con las remuneraciones de mayo, junio, julio, agosto,  
setiembre y octubre de 2019.-

  
Ernesto A. Irigo  
Secretario Adjunto F.A.T.I.C.A.

  
P. Costa

  
Ricardo Corrales

  
Ricardo Corrales



ARIEL AGUILAR  
PRESIDENTE  
C.I.M.A.