

En la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, a los 29 días de agosto de 2023, entre

- a) **FEDERACIÓN ARGENTINA DE TRABAJADORES DE LA INDUSTRIA DEL CUERO Y AFINES (F.A.T.I.C.A.)** L. Marechal 1140 C.A.B.A., representada por su Secretario Administrativo, Organización y Gremial Sr. Marcelo Cappiello
- b) **EL SINDICATO DE EMPLEADOS, CAPATACES Y ENCARGADOS DE LA INDUSTRIA DEL CUERO** domiciliado en Santiago del Estero 220 de C.A.B.A., representado por su Secretario Adjunto Sr. Gastón Salinas.
- c) **La CAMARA INDUSTRIAL DE LAS MANUFACTURAS DEL CUERO Y AFINES DE LA REPUBLICA ARGENTINA, (C.I.M.A.)**, representada por su Presidente Sr. Rubén Pallone, con domicilio en Bernardo de Irigoyen 972 piso 5º de la C.A.B.A., en el marco de la paritaria del sector del año 2023 del C.C.T. Nro. 386/75 vienen a poner en conocimiento del Sr. Ministro el siguiente acuerdo, cuya homologación solicitan:

1 - SALARIOS:

Las partes acuerdan el segundo tramo de la paritaria anual que dio inicio en mayo de 2023 mediante el pago de sumas no remunerativas por sobre los salarios básicos convencionales vigentes al 1 de mayo de 2023 de conformidad a las planillas anexas que forman parte integrante del presente acuerdo. Estos importes se dividen en dos tramos. El primero equivalente al 25% a partir del 1/08/23 y tendrá vigencia hasta el 30/9/2023 y el segundo tramo equivalente al 34% desde el 1/10/23 al 30/11/2023. A partir del mes de diciembre de 2023 quedaran incorporados a los básicos de convenio.

Los importes aquí acordados serán computados obligatoriamente para la liquidación de aguinaldo, vacaciones, horas extras, licencias por enfermedad, accidentes de trabajo y escalafón por antigüedad como asimismo serán considerados para las retenciones por cuota sindical.


2 - PREMIO AL PRESENTISMO Y PUNTUALIDAD:


Se incrementará a partir del 1/08/23 en un 34% sobre los valores vigentes tal como se ilustra en la planilla adjunta que forma parte del presente. Se ratifican las condiciones ya fijadas para su percepción:

"Las empresas abonarán un premio mensual por asistencia y puntualidad por los valores que surgen en la planilla adjunta, en las siguientes condiciones:

El trabajador que asista a su trabajo todos los días laborables y no registre más llegadas tarde que las toleradas -según se indica más abajo- se hará acreedor al denominado Premio por Puntualidad y Asistencia Convencional sujeto a las siguientes pautas:

a) No podrá ser absorbido por ningún otro tipo de premio similar que se estuviera abonando en las empresas, ya sea otorgado en forma unilateral por parte del empleador o como producto de


RUBÉN PALLONE
PRESIDENTE
C.I.M.A.


MARCELO ARTURO CAPPIELLO
SEC. ADMINISTRATIVO
ORGANIZACIÓN Y GREMIAL
F.A.T.I.C.A.


GASTÓN SALINAS
SECRETARIO ADJUNTO
S.E.C.E.I.C.

acuerdo de empresa. Se liquidará en un rubro separado bajo la leyenda "Presentismo y Puntualidad convencional".-

b) Será percibido aun cuando el trabajador se ausente por:

- 1) Enfermedad justificada y accidente de trabajo.
- 2) Goce de licencias convencionales y legales.
- 3) Citaciones a comparecer en procedimientos administrativos o judiciales.

c) El trabajador/a tendrá una tolerancia de dos llegadas tardías de 15 minutos en cada una de las quincenas. Incurrida/o en una tercera llegada tardía en la quincena, cualquiera fuera el tiempo, perderá el 50% del premio. A los trabajadores mensualizados se les aplicará el mismo mecanismo.-

d) En caso que el trabajador se retire del establecimiento no será causal de pérdida del premio. -

e) Se liquidará en un solo pago junto a la 2da. Quincena del mes o del sueldo en los mensualizados.-"


3 - APOORTE SOLIDARIO LEY 14.250:


De conformidad con las facultades legales y estatutarias y el mandato de la representación negociadora sindical conferido por los cuerpos orgánicos y los fundamentos aportados a la comisión negociadora, la federación establece que los trabajadores comprendidos en estos convenios colectivos, de conformidad a lo preceptuado en el artículo 9 de la ley 14250 (L.o) contribuyan solidariamente a la entidad sindical de primer grado adherida a la F.A.T.I.C.A. con la suma equivalente al uno y medio por ciento (1,5%) sobre las remuneraciones mensuales que los mismos perciban, **durante el termino de vigencia de este acuerdo.-**


Esta Contribución de los trabajadores beneficiarios del acuerdo, entre otros fines estará destinada a cubrir gastos ya realizados y a realizar en la concertación de las convenciones colectivas de diferentes niveles.

Asimismo coadyuvará al desarrollo de la capacitación, acción social, formación profesional de equipos pluridisciplinarios sindicales y técnicos, y demás medidas que posibiliten el desarrollo de la negociación colectiva favorable a las mejores condiciones para todos los trabajadores beneficiarios y al mejor desenvolvimiento económico y financieros de servicios y prestaciones que determinen la asociación sindical que posibiliten una mayor y mejor calidad de vida del trabajador y su grupo familiar. La parte empleadora, teniendo presente lo expresado precedentemente en el párrafo primero relativo a facultades y mandatos de la representación sindical, manifiesta que sujeto a la homologación ministerial, acuerda actuar como agente de retención de la contribución. Los trabajadores afiliados a los sindicatos de primer grado compensarán el aporte solidario hasta su concurrencia con la cuota sindical que deban abonar a la respectiva asociación sindical.

4 - **CONTRIBUCIÓN C.I.M.A.-F.A.T.I.C.A.:** Se acuerda que la contribución denominada CIMA-FATICA ascenderá a partir del mes de agosto 2023 a la suma de \$ 1.415.- (pesos mil cuatrocientos


RUBEN PALLONE
PRESIDENTE
C.I.M.A.


MARCELO ARTURO CAPIELLO
SEC. ADMINISTRATIVO
ORGANIZACION Y GREMIAL
F.A.T.I.C.A.


GASTON SALINAS
SECRETARIO ADJUNTO
S.E.C.E.I.C.

quince) por trabajador. Estos importes deberán depositarse en la cuenta CC\$ 191-006-097353/3 CUIT: 30-50399989-3 CBU 19100063-55000609735332 del Banco Credicoop.-


5 - FONDO DE CAPACITACIÓN Y DESARROLLO:

Dada la creciente dificultad de obtención de mano de obra calificada que pueda llevar a delante la realización de los productos fabricados por el sector contemplado en este convenio colectivo los Sindicatos de Primer grado que componen el sector y la Cámara Industrial empresaria han acordado potenciar los cursos de capacitación que ya están siendo brindados por la Escuela CIMA dotando a los mismos de mayor carga horaria y especialización acorde a las necesidades crecientes en materia de tecnología y dinamismo como así también capacitar y formar a los trabajadores de la actividad, como así también capacitar a los cuadros ejecutivos del sector empleador a fin de complementar la actuación de ambos, fortaleciendo la productividad de la empresa en beneficio de la comunidad. Asimismo potenciar la capacitación y la difusión de toda materia relativa a los riesgos de trabajo, la seguridad e higiene en el ámbito y ambiente del trabajo.

A tal fin se acuerda establecer un aporte obligatorio de \$ 781,- (pesos setecientos ochenta y uno) mensuales durante el término de este acuerdo por cada trabajador de cualquiera de las categorías que integran el CCT arriba indicado.

Los pagos deberán ser realizados en el CBU Nro 0110010520001000456989 correspondiente a la CC Nro 00460100045698 del Banco Nación.

6 - APOORTE OBLIGATORIO: La Cámara Industrial firmante de este Acuerdo Paritario, de conformidad con las facultades legales y estatutarias y resolución adoptada en reunión de Comisión Directiva, en virtud de la gestión de negocios realizada mediante mandato implícito de las empresas que aplican las Convenciones Colectivas arriba indicadas establece el aporte obligatorio equivalente al 1% de cada salario (sea remunerativo o no) acordado por la Comisión Negociadora y que resulte homologado por la Autoridad de Aplicación durante el término de vigencia de este acuerdo, Esta contribución de las empresas que aplican el Convenio Colectivo arriba indicado será destinada entre otros fines a cubrir gastos ya realizados y a realizar en la concertación de las convenciones colectivas de diferentes niveles.- Dicho aporte resulta indispensable para posibilitar el desarrollo de la negociación colectiva de manera favorable a las mejores condiciones asegurando la paz social y evitando conflictos colectivos dentro de las empresas. Las empresas afiliadas a la Cámara compensaran hasta el limite de concurrencia la cuota de afiliación con los montos que resulten de la aplicación de este acuerdo. El monto resultante deberá ser depositado en la cuenta corriente CBU Nro 0340142800142001055002 correspondiente a la CC Nro 142-142001055-000 del banco Patagonia.



RUBÉN PALLONE
PRESIDENTE
C.I.M.A.



MARCELO ARTURO CAPPIELLO
SEC. ADMINISTRATIVO
ORGANIZACIÓN Y GREMIAL
F.A.T.I.C.A.



GASTÓN SALINAS
SECRETARIO ADJUNTO
S.E.C.E.I.C.

7 – FONDO SOLIDARIO DE SEGURO POR FALLECIMIENTO DEL TRABAJADOR: Se ratifica la vigencia de dicho fondo, conforme lo convenido en el texto del artículo 46 de la C.C.T. Nro. 386/75 modificado y homologado en el año 2012.

8 - COBERTURA DE SEPELIO (C.C.T. Nro. 386/75)

Se establecen los siguientes montos a partir del 1/08/23.

a. Las empresas con más de cien (100) trabajadores, aportarán por cada trabajador la suma mensual de pesos mil seiscientos cuarenta y ocho (\$1648).

b. De treinta (30) a noventa y nueve (99) trabajadores, la suma mensual de pesos mil doscientos treinta y seis (\$1236).

c. De uno (1) a veintinueve (29) trabajadores, la suma mensual de pesos ochocientos veinticuatro (\$824).


9 – Para el convenio 386/75 se establece que para aquellas empresas que a la fecha no abonan por separado los días feriados que suceden durante las vacaciones de sus trabajadores, en caso que hubiere más de dos (2) durante el periodo de goce deberán abonar por lo menos dos (2). En aquellas empresas que ya estuvieran pagando el adicional por cada día de feriado nacional, las mismas seguirán abonando este adicional como lo vienen abonando hasta la fecha.


10 – En el caso que en los meses de vigencia del acuerdo, la evolución de las variables macro-económicas (IPC; canasta alimentaria, etc.) supere a la variación de las remuneraciones aquí pactadas, las partes se comprometen a reunirse ante la convocatoria que realice cualquiera de ellas. Independientemente de ello las partes acuerdan y se comprometen a que en el mes de noviembre 2023 se reunirán para revisar los valores de las remuneraciones aquí acordadas y establecer nuevos valores para finalizar la paritaria anual.


11- VIOLENCIA DE GENERO: con el objeto de trabajar de manera efectiva en la erradicación de situaciones de violencia de género que afecta fundamentalmente a las mujeres en ámbitos familiares, institucionales o laborales las partes acuerdan que se considerarán justificadas - siendo pago 1 día por año - las ausencias en que incurran las trabajadoras cuya causa tengan su origen en situaciones de Violencia de Género y que se encuentren acreditadas mediante comprobantes emitidos por los servicios de salud, policiales y judiciales

12 – PRINCIPIO DE EJECUCIÓN Las partes recomiendan el pago de los compromisos aquí asumidos de manera inmediata, sin perjuicio de la homologación que se solicita.

Se firman cuatro (4) ejemplares de un mismo tenor y a un solo efecto, para su inmediata ratificación personal ante la autoridad de aplicación y posterior homologación. -----


RUBÉN PALLONE
PRESIDENTE
C.T.M.M.A.


F.A.T.I.C.A.
MARCELO ARTURO CAPIELLO
SEC. ADMINISTRATIVO
ORGANIZACIÓN Y GREMIAL
F.A.T.I.C.A.


S.E.C.E.I.C.
GASTÓN SALINAS
SECRETARIO ADJUNTO
S.E.C.E.I.C.

CCT N° 386/75

| CATEGORIA | BASE desde 01/05/23 | BASE Desde 01/11/22 | TRAMO N°1 Desde 01/05/23 al 31/07/23 | TRAMO N°1 Desde 01/05/23 | TRAMO N°2 Desde 01/08/23 al 30/09/23 | TRAMO N°2 Desde 01/08/23 al 30/09/23 | TRAMO N°2 Desde 01/08/23 al 30/09/23 | TRAMO N°2 Desde 01/08/23 | TRAMO N°3 Desde 01/10/23 al 30/11/23 | TRAMO N°4 Desde 01/12/23 |
|----------------------------|---------------------|--------------------------|--------------------------------------|--------------------------|--------------------------------------|--------------------------------------|--------------------------------------|--------------------------|--------------------------------------|--------------------------|
| | SALARIO BÁSICO | ASISTENCIA Y PUNTUALIDAD | SUMA NO REMUNERATIVA | ASISTENCIA Y PUNTUALIDAD | SALARIO BÁSICO | SUMA NO REMUNERATIVA | ASISTENCIA Y PUNTUALIDAD | ASISTENCIA Y PUNTUALIDAD | SUMA NO REMUNERATIVA | SALARIO BÁSICO |
| SUPERVISOR GENERAL | \$ 219.555 | \$ 12.054 | \$ 54.889 | \$ 15.067 | \$ 274.444 | \$ 54.889 | \$ 19.166 | \$ 74.649 | \$ 349.093 | |
| SUPERVISOR | \$ 211.000 | \$ 11.743 | \$ 52.750 | \$ 14.679 | \$ 263.750 | \$ 52.750 | \$ 18.672 | \$ 71.740 | \$ 335.490 | |
| ENCARGADO | \$ 185.980 | \$ 10.375 | \$ 46.495 | \$ 12.969 | \$ 232.475 | \$ 46.495 | \$ 16.496 | \$ 63.233 | \$ 285.708 | |
| EMPLEADO E | \$ 160.948 | \$ 8.983 | \$ 40.237 | \$ 11.229 | \$ 201.185 | \$ 40.237 | \$ 14.283 | \$ 54.722 | \$ 255.907 | |
| EMPLEADO D | \$ 151.117 | \$ 8.422 | \$ 37.779 | \$ 10.527 | \$ 186.897 | \$ 37.779 | \$ 13.391 | \$ 51.380 | \$ 240.277 | |
| EMPLEADO C | \$ 142.235 | \$ 8.010 | \$ 35.559 | \$ 10.013 | \$ 177.794 | \$ 35.559 | \$ 12.736 | \$ 48.360 | \$ 226.154 | |
| EMPLEADO B | \$ 113.567 | \$ 6.400 | \$ 28.397 | \$ 8.000 | \$ 141.963 | \$ 28.397 | \$ 10.170 | \$ 38.619 | \$ 160.603 | |
| EMPLEADO A (HASTA 6 MESES) | \$ 104.693 | \$ 5.892 | \$ 26.173 | \$ 7.365 | \$ 130.866 | \$ 26.173 | \$ 9.368 | \$ 35.506 | \$ 166.461 | |
| EMPLEADO A (CADETE) | \$ 89.491 | \$ 5.392 | \$ 22.373 | \$ 7.365 | \$ 111.863 | \$ 22.373 | \$ 9.368 | \$ 30.427 | \$ 142.290 | |



RUBEN PALLONE
PRESIDENTE
C.I.M.A.
OMA



GASTON SALINAS
SECRETARIO AJUNTO
S.E.C.E.I.C.



MARCELINO CAPPELLO
SECRETARIO ADMINISTRATIVO
ORGANIZACION GREMIAL
F.A.T.I.C.A.