

En la ciudad Autónoma de Buenos Aires, a los 9 de Noviembre de 2022, entre

a) **FEDERACIÓN ARGENTINA DE TRABAJADORES DE LA INDUSTRIA DEL CUERO Y AFINES (F.A.T.I.C.A.)** L. Marechal 1140 C.A.B.A., representada por su Secretario Adjunto Sr. Ernesto Trigo;

b) el **SINDICATO DE EMPLEADOS CAPATACES Y ENCARGADOS DE LA INDUSTRIA DEL CUERO (S.E.C.E.I.C.)**, con domicilio en Santiago del Estero 220 C.A.B.A.; representado por Marcelo Capiello en su carácter de Secretario General, Gastón Salinas en su carácter de Secretario Adjunto y Rubén Beltrán en su carácter de Secretario Gremial;

c) la **CÁMARA INDUSTRIAL DE LAS MANUFACTURAS DEL CUERO Y AFINES DE LA REPÚBLICA ARGENTINA, (C.I.M.A.)** representada por su Presidente Sr. Rubén Pallone, con domicilio en Bernardo de Irigoyen 974 piso 5° de la C.A.B.A., en el marco de la paritaria del sector del año 2022 de los C.C.T. Nro 224/75 vienen a poner en conocimiento del Sr. Ministro el siguiente acuerdo, que complementa el celebrado en el mes de mayo y tiene como objetivo dejar acordado todo el año paritario hasta Abril de 2023 inclusive. Se solicita su homologación.

### 1 - SALARIOS (RAMA MARROQUINERIA)

Se acuerda el pago de las siguientes sumas no remunerativas cuya base de cálculo serán los salarios básicos vigentes al 30 de abril de 2022

**a) Para el mes de Noviembre de 2022 se deja establecido:**

**b)** Un bono no remunerativo pagadero por única vez de \$ 10.000, (o proporcional a la cantidad de horas trabajadas o con ausencia justificada) el que será liquidado para todas las categorías y abonado antes del 19 de noviembre de 2022.

- Un salario no remunerativo equivalente al 30% del salario horario vigente al 30/4/2022 a liquidar en las mismas condiciones que los básicos de convenio vigentes.
- El pago del salario básico establecido en el acuerdo paritario del mes de mayo 2022.

**c) Para el mes de Diciembre de 2022 se deja establecido:**

- Un salario no remunerativo equivalente al 20% del salario horario vigente al 30/4/2022 a liquidar en las mismas condiciones que los básicos de convenio vigentes.

- El pago del salario básico establecido en el acuerdo paritario para el mes de diciembre 2022 (que incorpora los valores no remunerativos de los meses anteriores).


**d) Para el mes de Enero de 2023 se deja establecido :**

- Un salario no remunerativo equivalente al 32% del salario horario vigente al 30/4/2022 a liquidar en las mismas condiciones que los básicos de convenio vigentes.

- El pago del salario básico establecido en el acuerdo paritario para el mes de diciembre 2022.




RUBEN PALLONE  
PRESIDENTE  
C.I.M.A.




Ernesto V. Trigo  
Secretario Adjunto F.A.T.I.C.A.



MARCELO A. CAPIELLO  
SECRETARIO GENERAL  
S.E.C.E.I.C.



RUBÉN CESAR BELTRAN  
SECRETARIO GREMIAL  
S.E.C.E.I.C.



GASTON SALINAS  
SECRETARIO ADJUNTO  
S.E.C.E.I.C.

**e) Para el mes de Febrero de 2023 se deja establecido**

- Un salario no remunerativo equivalente al 44% del salario horario vigente al 30/4/2022 a liquidar en las mismas condiciones que los básicos de convenio vigentes.
- El pago del salario básico establecido en el acuerdo paritario para el mes de diciembre 2022.

**f) Para el mes de Marzo de 2023 se deja establecido**

- Un salario no remunerativo equivalente al 54% del salario horario vigente al 30/4/2022 a liquidar en las mismas condiciones que los básicos de convenio vigentes.
- El pago del salario básico establecido en el acuerdo paritario para el mes de diciembre 2022.

**g) Para el mes de abril de 2023 se deja establecido**

- Un salario no remunerativo equivalente al 62% salario horario vigente al 30/4/2022 a liquidar en las mismas condiciones que los básicos de convenio vigentes.
- El pago del salario básico establecido en el acuerdo paritario para el mes de diciembre 2022.

h) Los importes no remunerativos indicados en el punto g) y correspondientes al mes de Abril quedarán incorporados de manera definitiva a los básicos de convenio vigentes a partir del 1º de mayo de 2023.

i) Los importes aquí acordados serán computados obligatoriamente para la liquidación de aguinaldo, vacaciones, horas extras, licencias por enfermedad, accidentes de trabajo y escalafón por antigüedad como asimismo serán considerados para las retenciones por cuota sindical.

j) En el caso de la empresas que hubieren efectuado- para las paritarias 2022- pagos a cuenta de futuros aumentos, se consideran válidos y cancelatorios de los aquí acordados hasta su concurrencia. Si hubiera diferencia a favor del trabajador deberá ser abonada junto con la liquidación de la 2da. quincena de noviembre del 2022.


k) En caso de disponerse a través del Poder Ejecutivo Nacional el otorgamiento de un bono de carácter excepcional para todos los trabajadores durante la vigencia de este acuerdo, las empresas podrán absorber hasta su concurrencia el importe del Bono establecido en el inciso a) del presente acuerdo, debiéndose abonar en caso de existir el importe remanente.

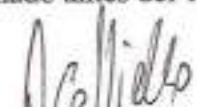
## 2 - SALARIOS (RAMA GUANTES INDUSTRIALES)

Se acuerda el pago de las siguientes sumas no remunerativas cuya base de cálculo serán los salarios básicos vigentes al 30 de abril de 2022.


**a) Para el mes de Noviembre de 2022 se deja establecido:**

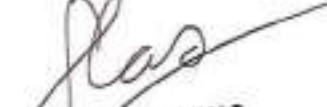
- Un bono no remunerativo pagadero por única vez de \$ 10.000,- ( o proporcional a la cantidad de horas trabajadas o con ausencia justificada ) el que será liquidado para todas las categorías y abonado antes del 19 de noviembre de 2022.

  
RUBEN PALLONE  
PRESIDENTE  
C.I.M.A.

  
MARCELO A. CAPPIELLO  
SECRETARIO GENERAL  
S.E.C.E.I.C.

2

  
RUBEN CESAR BELTRAN  
SECRETARIO GREMIAL  
S.E.C.E.I.C.

  
GASTON SALINAS  
SECRETARIO ADJUNTO  
S.E.C.E.I.C.

- Un salario no remunerativo equivalente al 30% del salario horario vigente al 30/4/2022 a liquidar en las mismas condiciones que los básicos de convenio vigentes.
- El pago del salario básico establecido en el acuerdo paritario del mes de mayo 2022.

**b) Para el mes de Diciembre de 2022 se deja establecido:**

- Un salario no remunerativo equivalente al 20% del salario horario vigente al 30/4/2022 a liquidar en las mismas condiciones que los básicos de convenio vigentes.
- El pago del salario básico establecido en el acuerdo paritario para el mes de diciembre 2022 (que incorpora los valores no remunerativos de los meses anteriores).

**c) Para el mes de Enero de 2023 se deja establecido:**

- Un salario no remunerativo equivalente al 30% del salario horario vigente al 30/4/2022 a liquidar en las mismas condiciones que los básicos de convenio vigentes.
- El pago del salario básico establecido en el acuerdo paritario para el mes de diciembre 2022.

**d) Para el mes de Febrero de 2023 se deja establecido**

- Un salario no remunerativo equivalente al 40 % del salario horario vigente al 30/4/2022 a liquidar en las mismas condiciones que los básicos de convenio vigentes.
- El pago del salario básico establecido en el acuerdo paritario para el mes de diciembre 2022.

**e) Para el mes de Marzo de 2023 se deja establecido**

- Un salario no remunerativo equivalente al 50 % del salario horario vigente al 30/4/2022 a liquidar en las mismas condiciones que los básicos de convenio vigentes.
- El pago del salario básico establecido en el acuerdo paritario para el mes de diciembre 2022.

**f) Para el mes de Abril de 2023 se deja establecido**

- Un salario no remunerativo equivalente al 15% del salario horario vigente al 30/4/2022 a liquidar en las mismas condiciones que los básicos de convenio vigentes.
- El pago del salario básico establecido en el acuerdo paritario para el mes de abril 2023 (que incorpora las sumas no remunerativas establecidas en el punto e).

**g) Para el mes de Mayo de 2023 se deja establecido**

- Los importes no remunerativos indicados en el punto f) y correspondientes al mes de abril de 2023 quedarán incorporados de manera definitiva a los básicos de convenio vigentes a partir del 1° de Mayo de 2023.

**h) Los importes aquí acordados serán computados obligatoriamente para la liquidación de aguinaldo, vacaciones, horas extras, licencias por enfermedad, accidentes de trabajo y escalafón por antigüedad como asimismo serán considerados para las retenciones por cuota sindical.**

  
**RUBEN CESAR BELTRÁN**  
 SECRETARIO GREMIAL  
 S.E.C.E.I.C.

  
**Ernesto V. Trigo**  
 Secretario Adjunto F.A.T.I.C.A.

  
**GASTON SALINAS**  
 SECRETARIO ADJUNTO  
 S.E.C.E.I.C.

3  
  
**RUBEN PALLONE**  
 PRESIDENTE  
 C.I.N.A.

  
**MARCELINO CAPRIELLO**  
 SECRETARIO GENERAL  
 S.E.C.E.I.C.

I) En el caso de la empresas que hubieren efectuado (para las paritarias 2022) pagos a cuenta de futuros aumentos, se consideran válidos y cancelatorios de los aquí acordados hasta su concurrencia. Si hubiera diferencia a favor del trabajador deberá ser abonada junto con la liquidación de la 2da. quincena de noviembre del 2022.-

J) En caso de disponerse a través del Poder Ejecutivo Nacional el otorgamiento de un bono de carácter excepcional para todos los trabajadores durante la vigencia de este acuerdo, las empresas podrán absorber hasta su concurrencia el importe del Bono establecido en el inciso a) del presente acuerdo, debiéndose abonar en caso de existir el importe remanente.

### 3 - PREMIO POR PRESENTISMO Y PUNTUALIDAD CONVENCIONAL

Las empresas abonarán un premio mensual por asistencia y puntualidad por los valores que surgen en la planilla adjunta, en las siguientes condiciones:

El trabajador que asista a su trabajo todos los días laborables y no registre más llegadas tarde que las toleradas -según se indica más abajo- se hará acreedor al denominado Premio por Puntualidad y Asistencia Convencional sujeto a las siguientes pautas:

a) No podrá ser absorbido por ningún otro tipo de premio similar que se estuviera abonando en las empresas, ya sea otorgado en forma unilateral por parte del empleador o como producto de acuerdo de empresa. Se liquidará en un rubro separado bajo la leyenda "Presentismo y Puntualidad convencional".

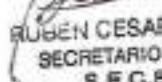
b) Será percibido aun cuando el trabajador se ausente por:

- 1) Enfermedad justificada y accidente de trabajo.
- 2) Goce de licencias convencionales y legales.
- 3) Citaciones a comparecer en procedimientos administrativos o judiciales.

c) El trabajador/a tendrá una tolerancia de dos llegadas tardías de 15 minutos en cada una de las quincenas. Incurrida/o en una tercera llegada tardía en la quincena, cualquiera fuera el tiempo, perderá el 50% del premio. A los trabajadores mensualizados se les aplicará el mismo mecanismo.-

d) En caso que el trabajador se retire del establecimiento con autorización no será causal de pérdida del premio.-


e) Se liquidará en un solo pago junto a la 2da. quincena del mes o del sueldo en los mensualizados.-

  
RUBÉN CESAR BELTRAN  
SECRETARIO GREMIAL  
S.E.C.E.I.G.

  
Ernesto V. Trigo  
Secretario Adjunto F.A.T.I.C.A.

  
GASTÓN SALINAS  
SECRETARIO ADJUNTO  
S.E.C.E.I.G.

4

  
RUBÉN PALLONE  
PRESIDENTE  
C.I.M.A.

  
MARCELINO C. CAPPIELLO  
SECRETARIO GENERAL  
S.E.C.E.I.G.

#### 4 - APOORTE SOLIDARIO LEY 14.250

De conformidad con las facultades legales y estatutarias y el mandato de la representación negociadora sindical conferido por los cuerpos orgánicos y los fundamentos aportados a la comisión negociadora, la federación establece que los trabajadores comprendidos en estos convenios colectivos, de conformidad a lo preceptuado en el artículo 9 de la Ley 14.250 (t.o.) contribuyan solidariamente a cada entidad sindical de primer grado adherida a la F.A.T.I.C.A. con la suma equivalente al dos por ciento (2%) o al uno y medio por ciento (1,5%) sobre las remuneraciones mensuales que los mismos perciban, durante el término de vigencia de este acuerdo, según la cuota de afiliación que cada una de ellas tenga autorizada al momento del presente acuerdo.- Esta contribución de los trabajadores beneficiarios del acuerdo, entre otros fines estará destinada a cubrir gastos ya realizados y a realizar en la concertación de las convenciones colectivas de diferentes niveles.-

Asimismo coadyuvará al desarrollo de la capacitación, acción social, formación profesional de equipos pluridisciplinarios sindicales y técnicos, y demás medidas que posibiliten el desarrollo de la negociación colectiva favorable a las mejores condiciones para todos los trabajadores beneficiarios y al mejor desenvolvimiento económico y financieros de servicios y prestaciones que determinen la asociación sindical que posibiliten una mayor y mejor calidad de vida del trabajador y su grupo familiar.- La parte empleadora, teniendo presente lo expresado precedentemente en el párrafo primero relativo a facultades y mandatos de la representación sindical, manifiesta que sujeto a la homologación ministerial, acuerda actuar como agente de retención de la contribución. Los trabajadores afiliados a los sindicatos de primer grado compensarán el aporte solidario hasta su concurrencia con la cuota sindical que deban abonar a la respectiva asociación sindical.-

#### 5 - CONTRIBUCIÓN CIMA-FATICA

Se acuerda que la contribución denominada CIMA-FATICA ascenderá a partir del mes de Noviembre 2022 a la suma de \$ 905.- (pesos novecientos cinco) por trabajador. Estos importes deberán depositarse en la cuenta CC\$ 191-006-097353/3 CUIT: 30-50399989-3 CBU 19100063-5500060973533 del Banco Credicoop.-


#### 6 - Fondo de Capacitación y Desarrollo

Dada la creciente dificultad de obtención de mano de obra calificada que pueda llevar adelante la realización de los productos fabricados por el sector contemplado en este convenio colectivo los Sindicatos de Primer grado que componen el sector y la Cámara Industrial empresaria han acordado potenciar los cursos de capacitación que ya están siendo brindados por la Escuela CIMA dotando a los mismos de mayor carga horaria y especialización acorde a las necesidades crecientes en materia de tecnología y dinamismo como así también capacitar y formar a los trabajadores de la actividad, como así también capacitar a los cuadros ejecutivos del sector empleador a fin de complementar la actuación de ambos, fortaleciendo la productividad de la empresa en beneficio de la comunidad. Asimismo potenciar la capacitación y la difusión de toda materia relativa a los riesgos de trabajo, la seguridad e higiene en el ámbito y ambiente del trabajo.

A tal fin se acuerda establecer un aporte obligatorio de \$ 500 mensuales **durante el término de este acuerdo** por cada trabajador de cualquiera de las categorías que integran el CCT arriba indicado


Los pagos deberán ser realizados en el CBU Nro 0110010520001000456989 correspondiente a la C.C.C.C.E.N. Nro 00460100045698 del Banco Nación.

  
RUBEN CESAR BELTRAN  
SECRETARIO GREMLIAL  
S.E.C.E.I.C.

  
Ernesto V. Trigo  
Secretario Adjunto F.A.T.I.C.A.

  
GASTON SALINAS  
SECRETARIO ADJUNTO  
S.E.C.E.I.C.

5

  
RUBEN PALLONE  
PRESIDENTE  
C.I.M.A.

  
MARCELO A. CAPPIELLO  
SECRETARIO GENERAL  
S.E.C.E.I.C.

7- La Cámara Industrial firmante de este Acuerdo Paritario, de conformidad con las facultades legales y estatutarias y resolución adoptada en reunión de Comisión Directiva de fecha 14/11/2022, en virtud de la gestión de negocios realizada mediante mandato implícito de las empresas que aplican las Convenciones Colectivas arriba indicadas establece el aporte obligatorio equivalente al 1% de cada salario (sea remunerativo o no) acordado por la Comisión Negociadora y que resulte homologado por la Autoridad de Aplicación **durante el término de vigencia de este acuerdo**. Esta contribución de las empresas que aplican el Convenio Colectivo arriba indicado será destinada entre otros fines a cubrir gastos ya realizados y a realizar en la concertación de las convenciones colectivas de diferentes niveles.- Dicho aporte resulta indispensable para posibilitar el desarrollo de la negociación colectiva de manera favorable a las mejores condiciones asegurando la paz social y evitando conflictos colectivos dentro de las empresas. Las empresas afiliadas a la Cámara compensarán hasta el límite de concurrencia la cuota de afiliación con los montos que resulten de la aplicación de este acuerdo. El monto resultante deberá ser depositado en la cuenta corriente CBU Nro 0340142800142001055002 correspondiente a la CC Nro 142-142001055-000 del banco Patagonia.

#### **8- FONDO SOLIDARIO DE SEGURO POR FALLECIMIENTO DEL TRABAJADOR:**

Se ratifica la vigencia de dicho fondo, conforme lo convenido en el texto de los artículos de las C.C.T. 224/75 modificado y homologado en el año 2012.

9 - Las partes acuerdan celebrar reuniones paritarias desde el mes de abril de 2023 con el compromiso de analizar el eventual impacto que la evolución de las variables macroeconómicas tuviera sobre los salarios aquí pactados y el nivel de actividad de la industria para determinar el valor de los salarios a partir del 1 de mayo de 2023.

#### **10- PRINCIPIO DE EJECUCIÓN**

Las partes recomiendan el pago de los compromisos aquí asumidos de manera inmediata, sin perjuicio de la homologación que se solicita. -

Se firman cuatro (4) ejemplares de un mismo tenor y a un solo efecto, para su inmediata ratificación personal ante la autoridad de aplicación y posterior homologación. -

  
RUBEN PALLONE  
C.I.M.A.  
PRESIDENTE  
C.I.M.A.

  
F.A.T.I.C.A.  
Ernesto V. Triaca  
Secretario Adjunto F.A.T.I.C.A.

  
S.E.C.E.I.C.  
GASTON SALINAS  
SECRETARIO ADJUNTO  
S.E.C.E.I.C.

6   
MARCELA CAPPIELLO  
SECRETARIO GENERAL  
S.E.C.E.I.C.

  
ROBEN CESAR BELTRAN  
SECRETARIO GREMIAL  
S.E.C.E.I.C.

## ACTA ACUERDO

En la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, a los quince días del mes de noviembre de 2022, se reúnen en la sede de la Cámara Industrial de las Manufacturas del Cuero y Afines de la República Argentina (C.I.M.A.) domiciliada en Bernardo de Irigoyen 974 5° Piso de la C.A.B.A. el Señor Rubén Pallone en su carácter de Presidente de la C.I.M.A.; el Señor Ernesto Trigo en su carácter de Secretario General del Sindicato Argentino de la Manufactura (S.A.M.C.) con domicilio legal en Leopoldo Marechal 1140 de C.A.B.A.; el Señor Alejandro Ramella en su carácter de Secretario General de Sindicato Obreros Marroquinos (S.O.M.) con domicilio legal en Ramón Falcón 3123 de C.A.B.A.; y el Señor Marcelo Capiello en su carácter de Secretario General del Sindicato de Empleados, Capataces y Encargados de la Industria del Cuero (S.E.C.E.I.C.) con domicilio legal en Santiago del Estero 220 de C.A.B.A. y convienen:

1- Definir el modo de percepción del Fondo de Capacitación y Desarrollo establecido entre las partes en las actas suscriptas por las entidades el 9 de noviembre de 2022 en el artículo 5 de los acuerdos correspondientes a las C.C.T. Nros. 135/75, 164/75, 212/75, 251/75, 278/75 y 386/75 y artículo 6 del acuerdo suscripto en la C.C.T. Nro. 224/75.

2- El cobro a la empresas será realizado por la Cámara Industrial de las Manufacturas del Cuero y Afines de la República Argentina (C.I.M.A.) a través de la cuenta del Banco Nación Argentina CCS 00460100045698 CBU 0110010520001000456989.


3- Los importes recibidos por la C.I.M.A. serán distribuidos de la siguiente forma: 50% (cincuenta por ciento) para la entidad empresaria y 50% (cincuenta por ciento) para la entidad sindical de primer grado con zona de actuación en el domicilio de cada empresa y de conformidad al personal que representa.

4- De conformidad a lo acordado en el punto interior, se identifican las cuentas bancarias de las entidades sindicales donde se depositaran los importes que les correspondiera de acuerdo a las empresas y personal representado

1) Sindicato Argentino de la Manufactura del Cuero: Número de cuenta CCS 191-006-097353/3  
CUIT: 30-50399989-3 CBU: 19100063-55000609735332 2- SINDICATO OBREROS MARROQUINEROS: CCS 046-469988790-000 CUIT 30-54730133-8 CBU 034004630046998879002 3- SINDICATO DE EMPLEADOS, CAPATACES Y ENCARGADOS DE LA INDUSTRIA DEL CUERO CCS 4010-5546/6 CUIT 30-51553034-3 CBU 0140010601401000554668

Se firman cuatro ejemplares de un solo tenor y a un mismo efecto.

  
Ernesto V. Trigo  
Secretario Adjunto F.A.T.I.C.A.

  
ALEJANDRO RAMELLA  
SECRETARIO GENERAL  
SINDICATO DE MARROQUINEROS

  
RUBÉN PALLONE  
PRESIDENTE  
C.I.M.A.

  
MARCELO A. CAPIELLO  
SECRETARIO GENERAL  
S.E.C.E.I.C.

(Barras Marcadas)

CCT N° 22A/75

CATEGORIA	HORA SIMPLE	ASISTENCIA Y PUNTUALIDAD	TRAMO N°1 01/02/22 A 20/06/22	TRAMO N°1 Desde 01/05/22	TRAMO N°2 01/07/22 A 31/07/22	TRAMO N°3 01/07/22 A 31/07/22	TRAMO N°3 01/08/22 A 30/11/22	TRAMO N°3 01/08/22 A 31/10/22	TRAMO N°4 01/12/22 A 20/11/22	TRAMO N°4 Desde el 01/11/22	TRAMO N°5 01/12/22 A 30/06/22	TRAMO N°5 01/12/22 A 31/12/22	TRAMO N°6 01/01/23 A 31/01/23	TRAMO N°7 01/02/23 A 20/02/23	TRAMO N°8 01/02/23 A 20/03/23	TRAMO N°9 01/04/23 A 20/04/23	TRAMO N°10 Desde 01/08/23
SUPERVISOR GENERAL	\$ 107.100	\$ 5.879	\$ 21.420	\$ 0.497	\$ 128.520	\$ 13.923	\$ 142.443	\$ 10.710	\$ 32.130	\$ 12.052	\$ 193.103	\$ 21.420	\$ 34.272	\$ 47.124	\$ 67.634	\$ 66.092	\$ 219.695
SUPERVISOR	\$ 102.927	\$ 5.735	\$ 20.895	\$ 0.291	\$ 123.812	\$ 13.381	\$ 136.893	\$ 10.293	\$ 30.878	\$ 11.797	\$ 147.189	\$ 20.585	\$ 32.937	\$ 45.298	\$ 65.891	\$ 63.815	\$ 211.609
ENCARGADO	\$ 90.793	\$ 0.881	\$ 16.147	\$ 7.297	\$ 108.890	\$ 11.795	\$ 120.875	\$ 0.073	\$ 27.220	\$ 48.378	\$ 122.749	\$ 18.147	\$ 20.038	\$ 30.023	\$ 48.096	\$ 58.296	\$ 168.603
EMPLEADO E	\$ 79.611	\$ 4.177	\$ 16.702	\$ 6.269	\$ 94.213	\$ 10.206	\$ 104.620	\$ 7.861	\$ 22.853	\$ 8.973	\$ 112.271	\$ 15.702	\$ 25.124	\$ 34.545	\$ 42.296	\$ 48.877	\$ 160.548
EMPLEADO D	\$ 73.899	\$ 4.108	\$ 14.740	\$ 6.874	\$ 80.439	\$ 8.691	\$ 98.019	\$ 7.370	\$ 22.110	\$ 8.620	\$ 103.209	\$ 14.740	\$ 23.584	\$ 32.427	\$ 39.797	\$ 45.893	\$ 151.882
EMPLEADO C	\$ 69.377	\$ 3.914	\$ 13.876	\$ 5.592	\$ 63.253	\$ 8.019	\$ 72.272	\$ 6.938	\$ 20.813	\$ 8.017	\$ 90.299	\$ 13.876	\$ 22.291	\$ 30.528	\$ 37.494	\$ 43.014	\$ 142.223
EMPLEADO B	\$ 55.408	\$ 3.122	\$ 11.082	\$ 4.464	\$ 60.490	\$ 7.203	\$ 73.053	\$ 5.541	\$ 16.822	\$ 6.399	\$ 79.234	\$ 11.082	\$ 17.731	\$ 24.380	\$ 28.920	\$ 34.353	\$ 113.897
ENC. DE LIMPIEZA Y MANTENIMIENTO	\$ 51.670	\$ 2.874	\$ 10.214	\$ 4.109	\$ 61.264	\$ 6.629	\$ 67.953	\$ 6.107	\$ 16.321	\$ 6.891	\$ 73.030	\$ 10.214	\$ 16.349	\$ 22.471	\$ 27.878	\$ 31.993	\$ 104.693
EMPLEADO A HASTA 6 MESES	\$ 51.698	\$ 2.874	\$ 10.212	\$ 4.108	\$ 61.270	\$ 6.628	\$ 67.967	\$ 6.108	\$ 16.317	\$ 6.891	\$ 73.013	\$ 10.212	\$ 16.339	\$ 22.466	\$ 27.871	\$ 31.956	\$ 104.699
EMPLEADO A CASI 6 MESES	\$ 43.640	\$ 2.874	\$ 8.728	\$ 4.109	\$ 52.368	\$ 6.673	\$ 59.041	\$ 4.394	\$ 13.092	\$ 6.891	\$ 62.486	\$ 8.728	\$ 13.965	\$ 19.291	\$ 23.595	\$ 27.097	\$ 89.492

RUBEN PALLONE  
PRESIDENTE  
C.I.M.A.

GASTON SALINAS  
SECRETARIO ADJUNTO  
S.E.C.E.I.C.

SINDICATO

RUBEN CESAR BELTRAN  
SECRETARIO GREMIAL  
S.E.C.E.I.C.

FATICA  
Ernesto V. Trigo  
Secretario Adjunto FATICA



